

Názov a sídlo organizácie	Obec Nová Vieska
Poradové číslo vnútorného predpisu	1/2015
Vydáva :	Mgr. Valéria Geri
Dátum vyhotovenia a účinnosti vnútorného predpisu	31.1.2015 S účinnosťou od 01.02.2015
Ruší sa vnútorný predpis	Poriadok odmeňovania zo dňa 01.07.2010
Prílohy	

Starosta obce Nová Vieska v súlade s ustanovením § 13 ods. 4 písm. d) zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších zmien a doplnkov vydáva tento:

Poriadok odmeňovania zamestnancov obce Nová Vieska

Čl. I.

Úvodné ustanovenie

1. Zamestnávateľom môže byť právnická osoba, ktorá zamestnáva fyzické osoby v pracovnoprávných vzťahoch a pokiaľ to ustanoví zákon, aj v obdobných pracovných vzťahoch.
2. Právne úkony v pracovnoprávných vzťahoch vykonáva za zamestnávateľa, ktorý je právnickou osobou, jeho štatutárny orgán.
3. Štatutárnym orgánom v pracovnoprávných vzťahoch zamestnancov Obce Nová Vieska (OÚ, materská škola, základná škola, školská jedáleň pri MŠ, knižnica, denný stacionár, opatrovatel'ky, hlavný kontrolór obce) je starosta obce.
4. Poriadok odmeňovania zamestnancov obce Nová Vieska sa vzťahuje na všetkých zamestnancov, ktorí sú v pracovnoprávnom vzťahu s obcou Nová Vieska:
 1. starosta obce Nová Vieska a hlavného kontrolóra obce, ktorých odmeňovanie je upravené osobitnými právnymi predpismi,
 2. zamestnancov škôl a školských zariadení bez právnej subjektivity (pedagogických aj nepedagogických,
 3. riaditeľov príspevkových a rozpočtových organizácií s právnou subjektivitou zriadených obcou Nová Vieskas výnimkou
 - zástupcu starostu, poslancov Obce Nová Vieska a členov komisií zriadených obecným zastupiteľstvom, ktorých platové pomery sú upravené osobitnou smernicou schválenou obecným zastupiteľstvom,
 - fyzických osôb, s ktorými obec založilo pracovnoprávne vzťahy podľa §223 Zákonníka práce,

- zamestnancov organizácií, ktorých zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec a tieto organizácie majú právnu subjektivitu.

5. Právomoc starostu obce v pracovnoprávných vzťahoch je obmedzená právomocou OZ, nakoľko Obecnému zastupiteľstvu je zverené obsadzovanie funkcie hlavného kontrolóra, riaditeľa príspevkovej a rozpočtovej organizácie, ako aj ďalšie kompetencie, ako určovanie platu starostu obce a hlavného kontrolóra obce.

Článok II.

Zásady určovania mzdových prostriedkov, platov a odmien

1. Obecné zastupiteľstvo určuje a schvaľuje objem mzdových prostriedkov zamestnancov obce, plat starostu obce a hlavného kontrolóra obce za výkon funkcie (§ 11 ods.4 písm. i/, j/ zák. č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších zmien a doplnkov, odmeny poslancom obecného zastupiteľstva (bližšie určené v zásadách odmeňovania poslancov obce Nová Vieska) členom komisií za výkon ich funkcie.
2. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi plat podľa tohto Poriadku odmeňovania, zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, všeobecne záväzných predpisov vydaných na vykonanie zákona, pracovnej zmluvy.
3. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť zamestnancovi výšku a zloženie funkčného platu pri uzatvorení pracovnej zmluvy, pri zmene druhu práce alebo po každej úprave platu.

Článok III.

Plat starostky obce

Platové pomery starostky obce upravuje zák. SNR č. 253/1994 Z. z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest v znení neskorších zmien a doplnkov.

Článok IV.

Plat zamestnancov obce

- 1.1. Plat zamestnancov obce
- 1.2. plat je peňažné plnenie poskytované zamestnancovi za prácu. Za plat sa nepovažuje náhrada za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska, náhrada za pohotovosť pri zabezpečovaní opatrení v období krízovej situácie a plnenia poskytované zamestnancovi podľa osobitných predpisov v súvislosti s vykonávaním pracovných činností, najmä odstupné, odchodné a cestovné náhrady.
- 1.3. Funkčným platom je súčet tarifného platu, zvýšenia tarifného platu podľa § 7 ods. 7 a 8 zákona č. 553/2003 Z. z. v znení zákona č. 474/2008 Z. z. a príplatkov určených mesačnou sumou podľa odseku 1 písm. b) až g) zákona č. 553/2003 Z. z..
- 1.4. Zamestnancovi patrí:
 - a) tarifný plat, ktorý zodpovedá jeho zaradeniu do platovej triedy a do platového stupňa,

b) zvýšenie tarify platy o 15% podľa § 7 ods. 7 zák. č. 553/2003 Z.z.,

c) príplatky.

1.5. Zamestnancovi možno:

a) zvýšiť tarifný plat o osobný príplatok v zmysle § 10 zák. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov,

b) poskytovať odmeny za podmienok stanovených týmto Poriadkom odmeňovania.

1.6. Plat nesmie byť nižší ako minimálna mzda ustanovená osobitným zákonom.

2. Tarifný plat

2.1. Zamestnancovi zaradenému do platovej triedy patrí tarifný plat v sume platovej tarify ustanovenej pre platovú triedu a platový stupeň, do ktorých je zaradený, podľa základnej stupnice platových taríf.

2.2. Zamestnanec sa zaradí na základe dohodnutého druhu práce (pracovných činností) a plnenia kvalifikačného predpokladu vzdelania a kvalifikačných požiadaviek vzdelania do platovej triedy v súlade s charakteristikám i platových tried pre pracovné činnosti uvedené v prílohe č. 1 a č. 2 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

2.3. Zamestnanec sa zaradí aj podľa dĺžky praxe do jedného z dvanástich platových stupňov uvedených v prílohe č. 3 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

2.4. Ak niektorá vykonávaná činnosť nie je uvedená v žiadnom katalógu činností, zaradenie zamestnanca do platovej triedy sa vykonáva na základe porovnania činnosti z hľadiska zložitosti, zodpovednosti, psychickej a fyzickej náročnosti s príkladmi pracovných činností uvedených v katalógu.

2.5. Výnimočné zaradenie pracovníkov v zmysle § 5 ods. 9 zákona č. 553/2003 Z.z. sa vykoná zamestnávateľom podľa kritérií uvedených v citovanom zákone. Zamestnávateľ môže na výkon niektorých činností určiť kvalifikačné požiadavky zamerania alebo odboru vzdelania, príp. aj ďalšie kvalifikačné požiadavky (absolvovanie odborných kurzov a pod).

3. Osobný príplatok

3.1. Zamestnancovi na ocenenie mimoriadnych osobných schopností a dosahovaných pracovných výsledkov alebo za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností možno priznať osobný príplatok.

3.2. O priznaní osobného príplatku, jeho zvýšení, znížení alebo odobrati rozhoduje starostka.

4. Odmeny

4.1. Zamestnávateľ môže zamestnancovi poskytnúť odmenu za:

a) kvalitné vykonávanie pracovných činností, alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z druhu práce

b) splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy alebo osobitne významnej pracovnej úlohy,

- c) *pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku až do sumy jeho funkčného platu,*
- d) *poskytnutie osobnej pomoci pri mimoriadnych udalostiach.*

4.2. *O odmene podľa jej výške rozhoduje starostka obce, mzdová pracovníčka odmenu vyplatí na základe príkazného listu.*

4.3. *Odmena sa vypláca polročne, súčasne s platom zamestnanca.*

5. Odmena hlavného kontrolóra obce

Odmeňovanie hlavného kontrolóra sa riadi zákonom č. 369/1990 o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov.

6. Odchodné

Pri prvom skončení pracovného pomeru patrí zamestnancovi odchodné podľa § 76 ods. 6 zákonníka práce č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov, ak kolektívna zmluva vyššieho stupňa neustanovuje inak.

7. Odstupné

Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) zák. č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov patrí odstupné podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce, ak jeho pracovný pomer skončí pred začatím plynutia výpovednej lehoty a ak kolektívna zmluva vyššieho stupňa neustanovuje inak.

Článok V.

Odmeňovanie poslancov obecného zastupiteľstva

Odmeňovanie poslancov obecného zastupiteľstva sa riadi podľa Zásad odmeňovania poslancov obecného zastupiteľstva v Novej Vieske.

Článok VI.

Odmeny členov komisií, ktorí nie sú poslancami obecného zastupiteľstva

Členom komisií, ktorí nie sú členmi obecného zastupiteľstva možno poskytnúť odmenu za prácu v komisii na základe článku 4. Zásad odmeňovania poslancov obecného zastupiteľstva v Novej Vieske.

Článok VII.

Odmena kronikárovi obce

Obecný kronikár zaznamenáva chronologicky fakty zo spoločenského a hospodárskeho života obce, ktoré sú hodnoverným svedectvom o udalostiach v obci a o jej občanoch. Kronikára obce schvaľuje obecné zastupiteľstvo na návrh starostky obce. Za svoju činnosť mu patrí ročná odmena, ktorú schvaľuje obecné zastupiteľstvo.

Článok VIII.

Spoločné a záverečné ustanovenia

1. *V prípadoch, ktoré nie sú upravené v tomto poriadku odmeňovania, sa postupuje v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce, zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, zákona č. 253/1994 Z. z., zákona č. 369/1990 o obecnom zriadení a súvisiacimi predpismi.*
2. *Dňom nadobudnutia účinnosti tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce Nová Vieska stráca účinnosť Poriadok odmeňovania zo dňa 01.07.2010.*
3. *Všetci zamestnanci musia byť s týmto Poriadkom odmeňovania a jeho prípadnými zmenami oboznámení svojim priamym nadriadeným.*
4. *Tento poriadok bol prerokovaný so zástupcami zamestnancov - dňa 26. januára 2015.*
5. *Tento Poriadok odmeňovania je prístupný u starostu.*
6. *Tento Poriadok odmeňovania je účinný dňom 01.02.2015.*

Mgr. Valéria Geri, starosta obce

VZOR

Rozhodnutie

*o pridelení odmeny v súlade s § 20 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní
niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme*

Zamestnanec:

Funkcia:

*a/ zhodnotenie kvality vykonávaných pracovných činností zamestnanca v priamej
podriadenosti*

*b/ zhodnotenie vykonávanej práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich
z druhu práce*

c/ splnenie mimoriadnej alebo osobitne významnej pracovnej úlohy

d/ pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku

Pridelujem odmenu v čiastke.....EUR.,

slovom:

s účinnosťou od do

V Novej Vieske, dňa

Mgr. Valéria Geri, starosta obce

VZOR

Rozhodnutie

*o pridelení o s o b n é h o p r í p l a t k u v s ú l a d e s § 10 z á k o n a č. 553/2003 Z.z. o
odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení
neskorších predpisov*

Zamestnanec:

Zdôvodnenie návrhu:

Pridelujem odmenu v čiastke.....EUR.,

slovom:

s účinnosťou od do

V Novej Vieske, dňa

Mgr. Valéria Geri, starosta obce